



## Lokakuu 2021

Muistutan välillä näistä henkilöstön huomioimisesta, etteivät unohdu.

### Huomionosoitukset ja merkkipäivälahjat

Huomionosoituksilla ja merkkipäivälahjoilla työnantaja haluaa kiittää ja osoittaa arvostusta henkilöstölle. Henkilöstöä muistetaan Helsingin kaupungilla palvelussuhteen keston, 50- ja 60-vuotissyntymäpäivien sekä eläkkeelle lähdön johdosta. Lahjan antamisen edellytyksenä on riittävän pitkä palvelus kaupungilla. Muistuta esimiestä hyvissä ajoin asiasta.

- Helsingin kaupungin palvelussuhde 5 vuotta - Merkkipäivälahja rahana tai eettisenä lahjana (80 €) tai yksi päivä palkallista vapaata, ei sisällä lahjalomaa
- Syntymäpäivä 50 ja 60 vuotta - Merkkipäivälahja rahana tai eettisenä lahjana (150 €) tai 2 päivää palkallista vapaata tai lahjaloma
- Helsingin kaupungin palvelussuhde 10 ja 20 vuotta - Merkkipäivälahja rahana tai eettisenä lahjana (200 €) tai 3 päivää palkallista vapaata tai lahjaloma
- Helsingin kaupungin palvelussuhde 30 vuotta tai toistaiseksi voimassa olevalle kokoaikaiselle eläkkeelle siirtyminen - Merkkipäivälahja rahana tai eettisenä lahjana (300 €) tai 5 päivää palkallista vapaata tai lahjaloma
- Helsingin kaupungin palvelussuhde 40 vuotta - Merkkipäivälahja rahana tai eettisenä lahjana (300 €) tai lahjaloma ja lisäksi 5 päivää palkallista vapaata
- Helsingin kaupungin palvelussuhde 50 vuotta - Merkkipäivälahja rahana tai eettisenä lahjana (300 €) tai lahjaloma ja lisäksi 10 päivää palkallista vapaata Lisäksi työpäiviksi sattuvat 50- ja 60-vuotispäivät ovat palkallisia vapaapäiviä.

### Tarkemmat tiedot muistamisista löytyy helmi-intrasta henkilöstö osiosta.

- Olette saaneet kyselyn meidän yhdistyksen fuusioitumiseen toiseen yhdistykseen. Vastauksia on tullut todella vähän ja muistuttaisinkin vastaamisesta.
- Työsuojeluväleihin ei tullut yhtään JHL:n ehdokasta.
- Korvaava työ ja osatyökykyisen työntekemisen edistäminen on Helsingissä käytössä. Sitä ollaan nyt vahvistamassa myös kaskossa, koska se on kaskossa huonosti otettu käyttöön yleisesti.
- Työnsujuvuus osana onnistumisen johtamista- on kaskon uusi työkalu esihenkilöille. Se liittyy ohjeistukseen kaupungin kansliasta 'Kun työ ei suju'. Kaskossa tämän tarkoitus on auttaa esihenkilöä puuttumaan ajoissa ilmenneisiin haasteisiin.
- Uusia työtapoja – prosessi etenee ja kaikissa työyhteisöissä pitäisi olla käyty keskusteluita, joiden tarkoitus on kuinka koronan jälkeen otamme opit hyödyksi etätyö-/ läsnä työ. Tätä keskustelua pitäisi käydä myös kouluilla.
- Koulunkäyntiavustajien nimikkeen muutos on saanut kielteisen vastaanoton työnantajalta. Keskustelu kuitenkin jatkuu. Emme lannistu tästä.
- Koronatilanne on rauhoittumaan päin ja odotamme ohjeistuksia jatkosta. Työpaikoille on tullut ohjeistuksia ja linjauksia sitä myöden, kun niitä tulee. Kohta on syysloman aika koululaisilla. Lomaileville toivotan hyvää ja rentouuttavaa lomaa sekä töissä oleville hyvää työniloa!

Terveisin Tiina Illman, pääluottamusmies, Jutta Nordberg varapääluottamusmies, Jenni Hirvonen luottamusmies ja Juha Saukkonen varaluottamusmies

<https://www.jhl133.fi/> <https://jhlhelsinki.fi/> <https://www.jhl.fi/>