



Pääluottamusmies tiedottaa toukokuu 2021

Kevätlukukausi alkaa lähentyä loppuaan ja elämme kevään kiireistä aikaa. Koronarajoituksia on purettu sen verran, että yläkoululaiset ja toisen asteen oppilaat pääsivät viimein lähiopetukseen. Retkiä ja opintokäyntejä saavat koululaiset tehdä ohjatusti rajoitukset huomioiden oman luokan kesken. Kevätjuhlia juhlistetaan omissa luokissa tai ryhmissä. Isommat juhlat jäävät nyt pois. Toisen asteen juhlista löytyy tietoa kaskon helmestä. Hygieniaohjeet ja turvavälit ovat edelleen voimassa ja ei unohdeta niiden käyttöä. Etätyösuositus ja maskien käyttösuositus jatkuu. Mikäli tulee muutoksia, niistä tiedotetaan erikseen. Helmestä ja Helsingin www-sivuilta kannattaa käydä lukemassa Helsingissä olevista ajantasaisista rajoituksista.

Esihenkilöille jaetaan nykyisin muutaman kerran vuodessa ajankohtaisista asioista esihenkilökirje. Kirje löytyy kaskon helmestä ja sen voi lukea jokainen. Kirjettä ei kuitenkaan lähetetä erikseen. Mainittavina asioina kirjeestä löytyy maininta opehuone.fi (edu.hel), josta löytyy ajankohtaisia asioita myös muille työntekijöille kouluilla. Käykää lukemassa sieltä kiinnostavia uutisia ja linkkejä eri paikkoihin. Lomarahavapaasta on myös maininta sen mahdollisuudesta ja vapaaehtoisuudesta. Tärkeänä asiana on Sarastia-järjestelmän käyttöönotosta ennakkotieto, liittyen digitalisaatioon ja hr-järjestelmän uusimiseen. Se tulee asteittain käyttöön alkaen 1.1.2022

Helsingin kaupunki huolehtii henkilöstön liikkumisesta monin tavoin ja nyt on mahdollista ottaa käyttöön kaupunkipyörä. Kaupunkipyörä kausi on 1.4.–31.10.2021. Etu koskee myös sijaisia ja kesäapulaisia, joiden työsuhde on vähintään kuukauden. Pyörää voi käyttää työajalla ja vapaa-ajalla. Etu on 35€ ja kuittia vastaan saa rahan takaisin. Etu on henkilökohtainen ja veronalainen. Lisätietoja löytyy kaskon helmisivuilta henkilöstöeduista. Lisäksi Helsingin kaupunki on tehnyt liikkumisen suunnitelman myös henkilöstö huomioiden. Mikäli kiinnostut työnohella toimimaan liikkumisen aktivaattorina ota yhteys Marjo Rantalaan marjo.a.rantala@hel.fi

Olemme yhteistyössä työnantajan kanssa ryhtyneet kehittämään neuvonpitosysteemiä liittyen kvtes- ja ovtes-asioihin. Tämä perustuu yhteistoimintaan ja tarkoitus on saada asioihin yhteinen näkemys. Näissä tilaisuuksissa ei käsitellä yksittäisen työntekijän asioita, vaan työyhteisöihin liittyviä isompia kokonaisuuksia. Tarkoitus on säilyttää työrauha ja ehkäistä ristiriitojen syntyminen. Mukana ovat kaikki pääluottamusmiehet eri järjestöistä kaskossa.

Kunta10:stä on tehty kehitystoimenpide-ehdotuksia kaikista yksiköistä ja niitä tullaan syksyllä toteuttamaan. Syksyllä tulee Fiilari-kysely henkilöstölle. Kysely tehdään vuorovuosin Kunta10-kyselyn kanssa.

On tärkeää valmistautua tulevaan ja se tarkoittaa etätyön jatkumista jollain muodoin tulevaisuudessa. Koronan jälkeiseen aikaan liittyen, aletaan valmistelemaan monipaikkaiseen työpisteeseen palaamisen suunnitelmaa. Tämä koskee niitä töitä, jotka nyt ovat olleet etätyössä. Lähityöskentelyn ohjeita saamme syksyllä, kun tiedämme koronatilanteen. Jäämme odottelemaan sitä aikaa jokainen mielenkiinnolla.

Vielä on pieni ponnistus kaikilla ennen kevään juhlaa. Osa on kesällä töissä ja osalla alkaa kesäkeskeytys. Lomat hämmöttävät, mutta vielä pienet tsemppit kaikille. Helmestä löytyy kaikki tieto ja sieltä voi jokainen käydä katsomassa tarkemmin.

Terveisin: Tiina Illman pääluottamusmies, Jutta Nordberg varapääluottamusmies, Jenni Hirvonen luottamusmies ja Juha Saukkonen varaluottamusmies



Käykää tutustumassa <https://www.jhl133.fi> oman yhdistyksen sivuille, <https://www.jhl.fi> on JHL:n sivut ja <https://jhlhelsinki.fi> menee Helsingin yhteisjärjestön sivuille. Sieltä löydät mitä kaikkea Helsingissä tehdään JHL näkökulmasta.