

Pääluottamusmiehen tiedottaa lokakuu 2020

Hyvää lokakuuta kaikille!

Koulujen syysloma meni ja työ jatkuu haasteellisessa tilanteessa monella työpaikalla. Koronaan altistumiset aiheuttavat omat järjestelynsä muun työn lisäksi. Tilanne aiheuttaa varmasti väsymistä ja kyllästymistä, mutta nyt täytyy vain yrittää selvitä. Mikäli oikein tuntuu omassa elämässä voimia kuluttavalta, kannattaa olla yhteydessä työterveyteen. Sieltäkin avun saa hoitochat-palvelun avulla. Suosittelen tutustumaan kyseiseen palveluun ennen kuin tarve on suuri. (katso helmi-intrasta). Työterveys hoitochatista löytyy mobiilisovellus. Älä unohda myöskään käydä keskustelua esihenkilön kanssa, joka osaa ohjata oikeaan paikkaan. Lisää tietoa saa helmi-intrasta.

Maskin käytöstä on tullut suositukset ja ne löytyvät helmi- intrasta. Maskin maksaa työnantaja työtehtävän niin vaatiessa esim. siirtymiset julkisilla liikennevälineillä työpäivän aikana.

Työnantajalla on tällä hetkellä menossa muutoksia mm. koulunkäyntiavustajien työaikaan. Siitä on kutsu (yhteistoiminta menettely) yt-keskusteluun tullut esimiehille, jotka järjestävät tilaisuuden kouluilla. Työnantajan halu on lisätä kaikille koulunkäyntiavustajille, joilla on 38,15 työaika puolen tunnin ruokatauko. Silloin ei olla työnantajan käytössä ja voidaan poistua esim. syömään työpaikan ulkopuolelle. Työpaikalta saa silloin poistua. Valvonta-ateriaa ei silloin tarvita, jonka päättää esihenkilö. Asiaa ei ole vielä päätetty ja siitä käydään vielä keskustelua työnantajan ja järjestöjen välillä. Olkaa siis aktiivisia ja kertokaa omat ajatukset ja kysymykset. Ne ajatukset pitää sitten pyytää kirjattavaksi muistioon.

Kasvatuksen ja koulutuksen johtamisjärjestelyissä on myös tapahtumassa perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen osalta muutos. Nykyisen perusopetuksen viiden alueen ja varhaiskasvatuksen yhdeksän alueen sijasta ollaan alueita tekemässä seitsemän. Näin perusopetukseen tulee kaksi uutta aluetta ja varhaiskasvatuksesta poistuu kaksi aluetta. Vaikutukset ovat aluepäällikkö tasolla ja leikkipuistojen osalta, jotka siirtyvät omatoiminnan osalta osaksi varhaiskasvatusta.

Digiperustan uudistaminen Helsingissä etenee, joka vaikuttaa myös kasvatuksen ja koulutuksen toimintaan. Suunnitelmissa on tehtävien siirtämistä kaupungin kansliaan, jonka seurauksena siirtyy toimintoja pois kaskolta. Näitä ovat oletettavasti helsinki1 verkkoon kuuluvat koneet ja palvelut sekä puhelinpalvelut. Opetuksen toiminta jää kaskoon. Tämä on lyhyesti ilmaistu tässä. Toiminnalla on vaikutuksia henkilöstöön, joiden tehtävät siirtyvät. Helsinki ei kuitenkaan irtisano ketään, vaan pyrkii järjestämään tehtävät uudestaan. Kaupungin kanslian tehtäviä on mahdollista hakea, mutta tehtävien julkaisua pitää itse aktiivisesti seurata ja hakea. Asiasta löytyy tietoa intrasta ja helsinki digitaalisen perustan uudistaminen - sivustolta.

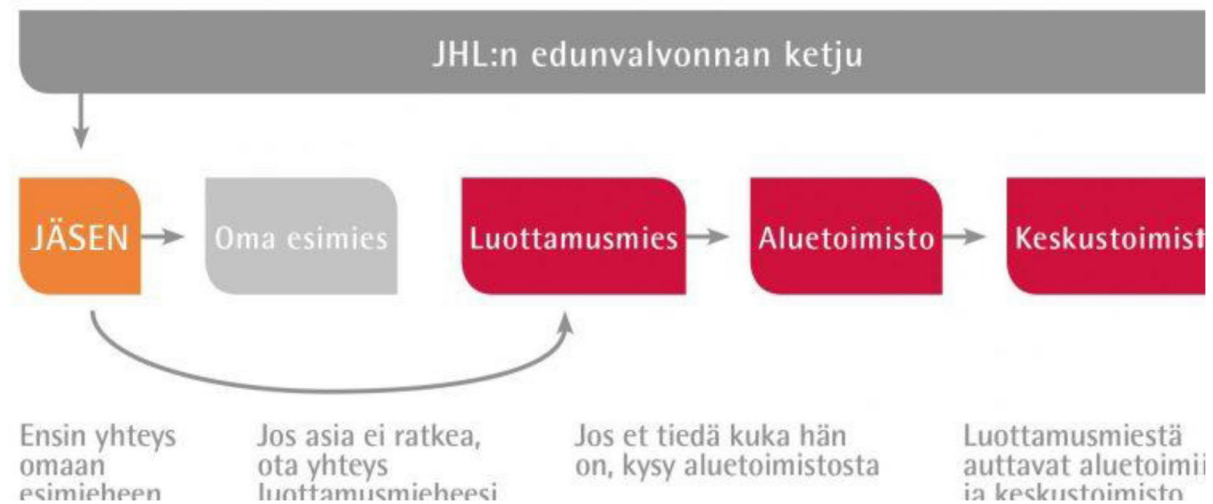
Hallinto ja tukipalveluissa on otettu käyttöön tiketöintijärjestelmä, joka helpottaa työnjakautumista ja nopeuttaa asiointia hallinto ja tukipalveluissa.

Koulusihteeripalveluissa on saatu resursilaskenta valmiiksi ja se tulee käyttöön. Sen toimivuudesta tullaan keräämään palaute rehtoreilta eli kuinka uusi malli palvelee kouluja.

Palkitsemisessa on vielä paljon parantamisen varaa eli kertokaa esihenkilölle löytyykö työkavereissa ahkeraa puurtajaa tai onko tiimiä/ työyhteisöä, jota pitäisi palkita. Kakkukahvit tai aamiainen voi olla mukava tapa saada haastavissa tilanteissa työntekijät tuntemaan välittämistä. Se on tärkeää kaikille.

Olemme yhdistyksen hallituksen kanssa jälleen ottaneet puheeksi työnantajan kanssa koulunkäyntiavustaja nimikkeen muuttamista koulunkäynnin ohjaajaksi. Nimikkeen muutos olisi mielestämme tätä päivää ja vastaa tehtävän tekemistä paremmin. Toivotaan keskusteluihin onnea ja menestystä.

Lopuksi laitan tiedoksi ja muistutukseksi edunvalvonta ketjun, kuinka se toimii. Muista ensin puhua esihenkilölle ja yritä itse vaikuttaa asiaasi. Esihenkilöllä on oikeus tietää ja yrittää korjata asiaa. Mikäli asia ei ratkea sitten yhteys luottamusmieheen ja lopulta pääluottamusmieheen. Alue toimisto ja yhdistys tulevat vasta sitten. Tämän muistaminen auttaa asioiden etenemisen järjestyksessä. Tämäkin löytyy JHL:n sivuilta.



Paljon tehdään töitä monella suunnalla, vaikka koronasta aiheutuu omat säätönsä kaikille. Toivottavasti pystymme omilla toimilla ja tavoilla ehkäisemään mahdollisimman paljon tartuntoja. Kaikkien työ on arvokasta ja tukee koulujen ja oppilaitosten työtä. Kiitos kuuluu kaikille.

Olkaa yhteydessä, jos jää askarruttamaan mieltä

Terveisin Tiina Illman, pääluottamusmies,

Pekka Karppinen, varapääluottamusmies/luottamusmies

ja Jutta Nordberg luottamusmies

sekä varaluottamusmies Kai Hakonen

Yhteystiedot löytyvät Helsingin opetustoimen henkilöstö JHL133 omayhdistyksen sivulta.

Käy lukemassa myös JHL Helsingin yhteisjärjestön sivuja. Sieltä löytyy mitä kaupungissa tehdään yhteisen hyvän puolesta JHL näkökulmasta.