

## Huhtikuu 2020

Kouluissa ollaan oltu nyt etäopetuksessa ja/tai lähiopetuksessa. Myös koulunkäyntiavustajien tehtävät ovat olleet moninaiset riippuen koulujen käytännöistä. Monet koulut ovat asianmukaisesti ohjeistaneet koulunkäyntiavustajat auttamaan oppimisessa.

Meillä on myös monissa muissa tehtävissä ihmisiä, joiden tehtävä tukee oppimista kouluilla. ICT-tuki henkilöt takaavat digitalisaation toimivuuden. Sihteerit huolehtivat hallinnollisissa asioissa asioiden hyvästä sujumisesta. Opintoisännät huolehtivat vapaansivistyksen tiloista. Monia muita tehtäviä, jotka pitävät huolen kaskon toiminnoista. Julkisuudessa monesti unohtuu näiden henkilöiden panos näin koronakriisin yhteydessä. Kiitos kuuluu kaikille työpanoksesta.

Lomien suunnittelu alkaa ja kriisin aikaan liittyviä ohjeistuksia löytyy Helsingin helmestä. Ilmoitus lomista ja kaikista poissaoloista tehdään hr-työpöytään.

Koulunkäyntiavustajien kesäkeskeytysajalle on esihenkilöille lähetetty mahdollisista kesätyöpaikosta ilmoitus ja ohjeistus, joka on saatettu asianosaisille tiedoksi.

Työnantajalla on menossa kartoitus työntekijöiden koulutuksista (esimerkiksi sosiaali- ja terveydenhuoltoalan koulutus). Tarkoituksena on kartoittaa kriisinaikana mahdollisesti henkilöiden siirtäminen/siirtyminen muiden toimialojen tehtäviin. Tilanteet muuttuvat koko ajan, eikä näin ollen voi tietää mitä seuraavalla viikolla tapahtuu.

Tällä hetkellä koulujen etäopetus on 13.5. saakka ja Suomen hallitus arvioi asiaa jälleen kuinka sen jälkeen jatkuu etänä vai palataanko takaisin kouluihin lähiopetukseen.

Työturvallisuus huomioiden työt jatkuvat kaikissa tehtävissä työnantajan ohjeiden mukaan. Työturvallisuus on jokaisen vastuulla, joka tarkoittaa mm. hyvää käsihygieniää ja toisen huomioimista turvallisen etäisyyden pitämällä. Töihin ei mennä flunssaisena ja aivastelu sekä yskiminen pyritään tekemään ohjeiden mukaan levittämättä pärskeitä ympäristöön. Ryhmäkoot pidetään pieninä. Tilanne haastaa jokaisen osallistumaan oikeaoppiseen käyttäytymiseen. Työnantajan tehtävä on huolehtia oikeaoppisesti työpaikan puhtaudesta ja siisteydestä.

Helsingin kaupunki työnantajana ei lomauta toistaiseksi ketään. Työtä on kaikille, mutta tehtäviä saattaa löytyä toiselta toimialalta ja silloin huomioidaan osaaminen ja perehdytys tehtävään. Tarkoitus on taata toimeentulo työntekijöille ja turvata kunnan toiminnot.

Neuvottelut sopimuksen aikaansaamiseksi jatkuvat. Seuraa JHL:n [www sivuja](http://www.sivuja) ja instagramia tai facebookia. JHL tiedottaa asiaa säännöllisesti omilla kanavillaan.

Nyt on hyvä hetki tutustua syvemmin tietokoneen käyttöön. Rohkaisen kaikkia ottamaan tilanteen haltuun, jos tuntuu hankalalta. Koulutuksia esimerkiksi teamsin käyttöön löytyy koulutuskalenterista.

Työt jatkuvat haasteellisessa tilanteessa, jos sinulla on huolia tai ongelmia ole rohkeasti yhteydessä meihin luottamushenkilöihin tai työsuojeluvaltuutettuihin.

Terveisin Tiina Illman JHL-pääluottamusmies, varapääluottamusmies Pekka Karppinen tai luottamusmies Jutta Nordberg

(työsuojeluvaltuutetut Hanna Näremaa-Perälä ja Timo Saarinen tiedot löytyvät helmestä)