

Miksi järjestäytyä?

Ammattiliitto JHL neuvottelee työehtosopimukset (kunnallinen työ- ja virkaehtosopimus eli KVTES) valtakunnallisesti eli ne ehdot, joilla työtä tehdään.

Työehtosopimuksella sovitaan mm. alin palkkaraja mitä mistäkin työstä pitää maksaa sekä sovitaan esim. työajoista, sairasajan palkasta, yli- ja vuorotyökorvauksista ja lomista.

Yhdistystasolla pääluottamusmies valvoo virka- ja työehtosopimusten toteutumista työpaikoilla. Hän tulkitsee sopimusten sisältöä yhdessä työnantajan kanssa, käyden neuvotteluja mm. tva:n (työn vaativuudenarviointi) kautta tulevista lisistä ja osallistuu työehtojen kehittämiseen.

Pääluottamusmiehelle määriteltä ajankäyttö määrittyy jäsenmäärän mukaan, joten mitä enemmän jäseniä, sitä enemmän on pääluottamusmiehellä aikaa hoitaa meidän, jäsenistön, asioita.

Johtuen Helsingin kaupungin suuresta koosta työnantajana, on meillä pääluottamusmiehen rinnalla vielä HYJ (Helsingin yhteisjärjestö). Se neuvottelee kaupunkitasolla niistä ristiriidoista ja päätöksistä, joita pääluottamusmies tuo omasta virastostaan työstettäväksi.

Aluetoimisto tukee yhdistysten ja yhteisjärjestön pääluottamusmiehiä edunvalvontatoiminnassa. Se kouluttaa yhdistysten toimi- ja luottamushenkilöitä ja ammattiryhmiä.

JHL on liitto, jonka jäseninä ovat yhdistykset, eivät henkilöt. Se on siis yhdistysten yhteenliittymä.

Työntekijät taas ovat järjestyneet omiin yhdistyksiinsä, kuten esimerkiksi Helsingin opetusviraston palveluksessa olevat, Opetustoimen henkilöstö JHL ry:een.

Järjestäytymistä voidaan perustella edunvalvonnallisilla ja periaatteellisilla syillä sekä jäsenyyden tarjoamilla eduilla.

Edunvalvonnalliset syyt

Turvataksaan työsuhteen edunvalvontaan liittyvien kysymysten onnistumisen, työssä oleva henkilö järjestäytyy ammatillisesti siihen liittoon ja siihen liiton yhdistykseen, joka toimii hänen puolestaan. Tällaisia asioita ovat mm. työsuhteen pysyvyys, työstä saatava palkka, työaika, vuosi- ja muut lomaedut, eläkeikä ja eläkkeen suuruus, työympäristö, työsuojelu, työolosuhteet, kohtelu työpaikalla ja työhön vaikuttamismahdollisuudet.

Siksi on ainoa järkevä tapa turvata edellä mainitut etuudet liittymällä liittoon ja oman toimialan yhdistykseen, jotta luottamusmiehillämme on riittävä jäsenmäärä tukena meille tärkeiden asioiden eteenpäin viemiseksi. Jos siis kuulut ns. ”Loimaan kassaan” turvaat kyllä työttömyyden aiheuttamat taloudelliset menetyksesi. Tuolloin et kuitenkaan edesauta puolestasi tehtävää edunvalvontatyötä, jolla turvataan työllisyys sekä työelämän reilut ja oikeudenmukaiset pelisäännöt (kts. Periaatteelliset syyt).

Paikallinen edunvalvonta

Tuloksellisen edunvalvontatyön taustalla on hyvä yhteistyö yhdistysten toimihenkilöiden (mm. luottamusmiehet) ja pääliiton sekä aluetoimistojen henkilökunnan kesken.

Paikallisessa edunvalvonnassa keskeisiä toimijoita ovat yhdistykset ja yhdistysten toimihenkilöt (mm. luottamusmiehet). Yhteistyöllä rakennetaan katkeamaton edunvalvontaketju työpäikältä yhdistyksen ja aluetoimiston kautta liiton keskustoimiston eri osastoille.

Jokainen ketjun lenkki tuo oman osaamisen edunvalvontaan.

Edunvalvonnan ketju:

jäsen ⇒ ***luottamusmies*** ⇒ ***pääluottamusmies*** ⇒ ***aluetoimisto*** ⇒ ***keskustoimisto***

Periaatteelliset syyt

Työssä oleva henkilö uskoo, että vain ammatillisesti järjestäytymällä voidaan päästä parempaan tulokseen kuin jos ammattiyhdistysliikettä ei olisi. Oma järjestäytyminen on kannanotto vahvan ammattiyhdistysliikkeen puolesta. Jos työntekijä ei katso aiheelliseksi ammatillisesti järjestäytyä, hän sallii ammatillisen edunvalvonnan puuttumisen myös työtovereilleen ja kaikille palkansaajille.

Jäsenyyteen ja jäsenpalveluihin liittyvät syyt

Henkilö arvostaa jäsenyyteen liittyviä oikeuksia:

- oikeus osallistua ammatilliseen ja järjestölliseen koulutukseen
- oikeus osallistua yhdistyksen kokouksiin – vaikuttaa siellä käsiteltäviin asioihin – ja muihin tilaisuuksiin
- oikeus tulla valituksi erilaisiin tehtäviin yhdistyksessään
- oikeus jäsenetuihin kuten matkavakuutukseen, lomatukeen, liiton lehteen, kalenteriin ja pahimman varalta myös työttömyyspäivärahaan.